



Моніторинг змін законодавства за вересень 2025 року

Вересень	
22—28 вересня	
Документ	Коментар
Безперервний професійний розвиток і професійна діяльність у сфері охорони здоров'я по-новому	
<u>Кодекс законів про працю України</u> від 10.12.1971 № 322-VIII Чинна редакція від 27.09.2025 Зміни діють із 27.09.2025 Закон України <u>«Основи законодавства України про охорону здоров'я»</u> від 19.11.1992 № 2801-XII Чинна редакція від 27.09.2025 Зміни діють із 27.09.2025	Із 27 вересня 2025 р. діє Закон України <u>«Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підготовки, безперервного професійного розвитку та професійної діяльності за професіями у сфері охорони здоров'я»</u> від 12.02.2025 № 4246-IX (далі — Закон № 4246). Основні новації Закону № 4246: 1) професійні стандарти за професіями у сфері охорони здоров'я затверджують після того, як їх погодить МОЗ та репрезентативне всеукраїнське об'єднання профспілок у сфері охорони здоров'я. Даною нормою доповнили <u>статтю 4-2 КЗпП</u>; 2) термін «охорона здоров'я» уточнили та доповнили

	визначення термінів «медичний працівник», «працівник сфери охорони здоров'я», «професії у сфері охорони здоров'я», «фармацевтичний працівник». Тепер медичні працівники — особи, які мають лікарську або медсестринську професійну кваліфікацію та провадять професійну діяльність — надають медичну допомогу; 3) вимоги до компетентностей, обов'язків та професійних кваліфікацій працівників сфери охорони здоров'я визначають професійними стандартами за професіями у сфері охорони здоров'я, а за їх відсутності — кваліфікаційними характеристиками, які затвердило МОЗ та погодило репрезентативне всеукраїнське об'єднання профспілок у сфері охорони здоров'я; 4) працівники сфери охорони здоров'я зобов'язані здійснювати безперервний професійний розвиток (<i>далі</i> — БПР), зокрема через навчання на заходах БПР, які організовують і проводять провайдери. Єдині кваліфікаційні вимоги до осіб, які провадять професійну діяльність за професіями у сфері охорони здоров'я, встановлені на день, коли Закон № 4246 набрав чинності, продовжують діяти, доки не затвердять і введуть у дію професійні стандарти за відповідними професіями у сфері охорони здоров'я. ДО ТЕМИ <u>Як працювати з ДКХП</u>
Уряд доповнив правила БПР медиків та механізм їх залучення до меддопомоги	
Постанова КМУ <u>«Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я»</u> від 14.07.2021 № 725 Чинна редакція 14.02.2025 Зміни не набрали чинності Постанова КМУ <u>«Про затвердження Порядку залучення до надання медичної допомоги фармацевтичних працівників, здобувачів вищої освіти 4—6 років навчання за спеціальностями галузі знань 22 «Охорона</u>	КМУ постановою від 25.09.2025 № 1206 вніс зміни та встановив: - за реєстрацію провайдерів безперервного професійного розвитку (БПР) та здійснення заходів БПР справляється плата. Методику її розрахунку затверджуватиме МОЗ. Відповідні зміни внесли до <u>пункту 14 Положення</u>, затвердженого постановою КМУ від 14.07.2021 № 725. - на час карантину, надзвичайної ситуації чи воєнного стану, щоб надати медичну та/або реабілітаційну допомогу, зможуть залучати ширше коло фахівців за їхньою згодою. У постанові КМУ від 21.04.2023 № 375 внесли зміни до назви Порядку та його норм, щоб охопити реабілітаційну допомогу. У Порядку уточнили, що до таких фахівців не враховуватимуть вимог профстандартів за відповідними професіями у сфері охорони здоров'я або кваліфікаційних характеристик, затверджених МОЗ. КМУ встановив, що зміни набирають чинності одночасно із введенням у дію Закону України «Про

<u>здоров'я», молодших спеціалістів з медичною освітою, лікарів-інтернів та лікарів-спеціалістів без вимог щодо атестації на присвоєння чи підтвердження кваліфікаційної категорії на період встановлення карантину, запровадження надзвичайної ситуації, надзвичайного або воєнного стану»</u> від 21.04.2023 № 375 Чинна Зміни не набрали чинності	<u>внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підготовки, безперервного професійного розвитку та професійної діяльності за професіями у сфері охорони здоров'я»</u> від 12.02.2025 № 4246-IX — із 27 вересня 2025 року.
КМУ затвердив зміни до Типової інструкції з діловодства	
Постанова КМУ <u>«Деякі питання документування управлінської діяльності»</u> від 17.01.2018 № 55 Майбутня редакція 25.09.2025 Зміни не набрали чинності	КМУ вніс зміни до <u>Типової інструкції з діловодства в міністерствах, інших центральних та місцевих органах виконавчої влади, затвердженої постановою КМУ від 17.01.2018 № 55.</u> Змінами, зокрема: · уповноважили Мін'юст затверджувати примірні форми та описи уніфікованих форм типових документів, які створюють під час діяльності установи; · уточнили, як оформлювати протоколи колегіальних органів, номенклатури справ, актів про вилучення для знищення документів, що не внесені до Національного архівного фонду, щоб уніфікувати їх. ДО ТЕМИ <u>Розроблюємо інструкцію з кадрового діловодства</u> <u>Держархів схвалив зміни до правил діловодства та архівного зберігання</u>
Зміни в порядку ведення військового обліку — ключові новації	
Постанова КМУ <u>«Про затвердження Порядку організації та ведення військового обліку призовників, військовозобов'язаних та резервістів»</u> від 30.12.2022 № 1487 Майбутня редакція 25.09.2025	КМУ постановою від 25.09.2025 № 1203 вніс зміни до <u>Порядку організації та ведення військового обліку призовників, військовозобов'язаних та резервістів, затвердженого постановою від 30.12.2022 № 1487:</u> 1. Уточнили умови військового обліку призовників. 2. Регламентували автоматичне поставлення на військовий облік громадян віком 25—60 років, яких до цього часу не обліковували без законних підстав. 3. Автоматизували процедуру виключення з

Зміни не набрали чинності	військового обліку військовозобов'язаних чи резервістів у день, коли вони досягли граничного віку перебування в запасі, засобами Єдиного державного реєстру призовників, військовозобов'язаних та резервістів. ДО ТЕМИ <u>Як вести Списки та Відомість призовників, військовозобов'язаних та резервістів</u> <u>Граничний вік перебування в запасі та у військовому резерві</u>
15—21 вересня	
Мінекономіки оновило критерії, за якими визначає підприємства важливими для галузей національної економіки	
Наказ Мінекономіки «Деякі питання визначення підприємств, установ і організацій, які мають важливе значення для галузей національної економіки» від 18.12.2024 № 28003 Чинна редакція від 11.09.2025 Зміни діють із 19.09.2025	Мінекономіки наказом від 11.09.2025 № 471 виклало в новій редакції <u>Критерії визначення підприємств, установ і організацій, які мають важливе значення для галузей національної економіки</u>, затверджені наказом Мінекономіки від 18.12.2024 № 28003. Підприємство визначають таким, що має важливе значення для галузей національної економіки, якщо воно за видом економічної діяльності належить до сфер, у яких Мінекономіки забезпечує формування та реалізацію державної політики, та відповідає одному з дев'яти критеріїв. Для галузей лісового та мисливського господарства, навколишнього природного середовища та сільського господарства встановили окремі критерії. Водночас підприємство не визначають таким, що має важливе значення для галузей національної економіки, якщо: - до нього або його засновника, учасника, акціонера, кінцевого бенефіціарного власника застосували спеціальні економічні та інші обмежувальні заходи / санкції відповідно до Закону України «Про санкції» від 14.08.2014 № 1644-VII; - його засновником, учасником, акціонером, кінцевим бенефіціарним власником є російська федерація / республіка білорусь / держави чорного списку FATF, громадянин російської федерації / республіки білорусь / держави чорного списку FATF. Виняток — ті, що постійно на законних підставах проживають на території України. Оновили також критерії, за якими визначають такими, що мають важливе значення для галузей національної економіки, постійні представництва: - нерезидентів / іноземних компаній, організацій, які

	провадять в Україні діяльність; іноземних суб'єктів господарської діяльності, неурядових організацій інших держав, міжнародних неурядових організацій; іноземних медіа. ДО ТЕМИ <u>Як визначають підприємство критично важливим для</u> <u>функціонування економіки та забезпечення</u> <u>життєдіяльності населення в особливий період</u> <u>Як підприємству отримати статус важливого для галузі</u> <u>національної економіки чи задоволення потреб</u> <u>територіальної громади</u> <u>Перелік критеріїв, щоб визнати підприємство</u> <u>важливим для галузі економіки або потреб</u> <u>територіальної громади в цілях бронювання</u>
8—14 вересня	
Закон України «Про професійну освіту» — студентський трудовий договір та інші новації	
<u>Кодекс законів про працю</u> <u>України</u> від 10.12.1971 № 322-VIII Чинна редакція від 21.08.2025 Зміни діють із 12.09.2025 Закон України «<u>Про відпустки</u>» від 15.11.1996 № 504/96-ВР Чинна редакція від 21.08.2025 Зміни діють із 12.09.2025 Закон України «<u>Про професійну освіту</u>» від 21.08.2025 № 4574-IX Чинний Діє з 12.09.2025	9 вересня 2025 р. Президент підписав Закон України «Про професійну освіту» від 21.08.2025 № 4574-IX (далі — Закон № 4574). Він передбачає: - порядок та умови здобуття професійної освіти, професійних кваліфікацій; - новий тип закладу — професійний коледж; - державні та комунальні заклади профосвіти, що зможуть утворюватися та функціонувати у формі як бюджетної установи, так і некомерційного товариства; - наглядові ради з представниками роботодавців у державних і комунальних закладах; - окремі кваліфікаційні центри, що присвоюватимуть кваліфікацію та підтверджуватимуть знання, здобуті через неформальну освіту. Закон № 4574 вніс зміни до КЗпП та Закону України «Про відпустки» від 15.11.1996 № 504/96-ВР: - визначають особливим видом трудового договору студентський трудовий договір; - враховуватимуть результати навчання, які працівники отримали під час підвищення кваліфікації чи перепідготовки, коли підвищуватимуть їхні кваліфікаційні розряди або просуватимуть їх роботою; - гарантуватимуть виплату працівникам зарплати під час підвищення професійної кваліфікації / перепідготовки в порядку та розмірах, що визначає законодавство;

	уточняють, що додаткову оплачувану відпустку загальною тривалістю 35 календарних днів протягом навчального року надаватимуть працівникам, які здобувають професійну чи фахову передвищу освіту для підготовки, складання іспитів та оцінювання результатів навчання у кваліфікаційному центрі; зараховуватимуть до стажу роботи для щорічної основної відпустки час навчання в закладах професійної освіти з відривом від виробництва тривалістю менше ніж 10 місяців. ДО ТЕМИ <u>Як оформити та оплатити підвищення кваліфікації працівників</u> <u>Як оплатити корпоративне навчання (підвищення кваліфікації) у вихідний</u>
Дію окремих положень колдоговору можна зупинити лише за взаємною згодою сторін	
Закон України <u>«Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»</u> від 15.03.2022 № 2136-IX Чинна редакція від 12.09.2025 Зміни діють із 13.09.2025	12 вересня 2025 року газета «Голос України» опублікувала Закон України «Про внесення зміни до статті 11 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 21.08.2025 № 4582-IX (далі — Закон № 4582). Закон № 4582 визначає, що під час воєнного стану роботодавець може ініціювати зупинення дії окремих положень колективного договору. Умова — дію положень можна зупинити тільки за взаємною згодою сторін. Відповідні зміни внесли до <u>статті 11 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 № 2136-IX</u>. Протягом трьох місяців із дня, коли Закон № 4582 набере чинності, сторони колдоговору зобов'язані почати переговори про можливості та строки поновлення його положень, які зупинили без взаємної згоди сторін. Порядок і строки поновлення положень визначатимуть сторони колдоговору. Сторона роботодавця має повідомити орган, що здійснив повідомну реєстрацію колдоговору, про рішення поновити дію положень колдоговору. Строк для повідомлення — тиждень із дня, коли ухвалить таке рішення. ДО ТЕМИ <u>Чи можна зупинити дію колдоговору на час воєнного стану</u>
Критично важливі підприємства на прифронтових територіях та у сферах, пов'язаних з ОПК, можуть бронювати всіх працівників, — рішення Уряду	

Постанова КМУ
**«Деякі питання реалізації
положень Закону України
«Про мобілізаційну
підготовку та мобілізацію»
щодо бронювання
військовозобов'язаних на
період мобілізації та на
воєнний час»**
від 27.01.2023 № 76
Чинна редакція від 08.09.2025
Зміни діють із 09.09.2025

КМУ вніс зміни до двох документів, затверджених постановою від 27.01.2023 № 76:

Порядку бронювання військовозобов'язаних на період мобілізації та на воєнний час (далі — Порядок № 76);

Критеріїв та порядку, за якими здійснюється визначення підприємств, установ та організацій, які є критично важливими для функціонування економіки та забезпечення життєдіяльності населення в особливий період, а також критично важливими для забезпечення потреб Збройних Сил, інших військових формувань в особливий період (далі — Критерії та порядок).

Рішення Уряду передбачає можливість бронювання всіх працівників критично важливих підприємств, що працюють на територіях, де ведуться або велися бойові дії, а також у сферах, пов'язаних з оборонно-промисловим комплексом (ОПК).

Зміни до Порядку № 76 передбачають можливість бронювати 100% кількості військовозобов'язаних працівників підприємств, місцеперебування яких визначено та які фактично працюють не тільки на територіях можливих бойових дій, територіях активних бойових дій, а й на територіях активних бойових дій, на яких функціонують державні електронні інформаційні ресурси відповідно до Переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, що затверджує Мінрозвитку, для яких не визначена дата припинення можливості бойових дій / завершення бойових дій.

У Критеріях та порядку зазначили, що Міноборони може визначити критично важливими для забезпечення потреб ЗСУ, інших військових формувань в особливий період підприємства, що виконують державні контракти з виробництва:

- безпілотних систем — безпілотних авіаційних комплексів, безпілотних літальних апаратів, безпілотних наземних / роботизованих комплексів, безпілотних водних / плаваючих комплексів;
- озброєння;
- військової та спеціальної техніки;
- боєприпасів, їх складових частин;
- інших товарів оборонного призначення на замовлення Адміністрації Держспецзв'язку, інших державних замовників у сфері оборони, зокрема їх служб державного замовника.

ДО ТЕМИ

Запорізька ОВА оприлюднила рекомендації до пакета документів підприємств на прифронтових територіях, щоб збільшити ліміт заброньованих

	<u>У Дії реалізували бронювання 100% працівників критично важливих підприємств із прифронтових територій</u> <u>Як підприємствам на прифронтових територіях збільшити ліміт заброньованих</u> <u>Як підприємство визначають критично важливим для забезпечення потреб ЗСУ та інших військових формувань</u> <u>Як отримати критичність після реорганізації профільного міністерства</u>
Уряд унормував питання відпусток спортсменам	
Постанова КМУ <u>«Про затвердження Порядку надання та оплати відпусток для підготовки та участі у всеукраїнських і міжнародних спортивних змаганнях»</u> від 01.06.2011 № 565 Майбутня редакція від 10.09.2025 Зміни діятимуть із 12.10.2025	КМУ постановою від 10.09.2025 № 1123 вніс зміни до <u>Порядку надання та оплати відпусток для підготовки та участі у всеукраїнських і міжнародних спортивних змаганнях</u>, затвердженого постановою КМУ від 01.06.2011 № 565. Визначили, що право на відпустку мають: 1) спортсмени, включені до складу національної збірної команди на відповідний рік, для підготовки та участі у всеукраїнських та міжнародних спортивних змаганнях, які працюють за основним місцем роботи, за сумісництвом або суміщенням професій / посад на підприємствах, установах та організаціях (далі — підприємства) незалежно від форми власності. Сюди не входять: • спортсмени штатної команди національних збірних команд із видів спорту; • штатні спортивні команди резервного спорту; • військовослужбовці й працівники Збройних Сил України, інших військових формувань, правоохоронних органів, рятувальних та інших спецслужб; • працівники суб'єктів сфери фізкультури та спорту, які за функціональними обов'язками беруть участь у спортивних змаганнях із видів спорту. 2) спортивні судді, які працюють за основним місцем роботи, за сумісництвом або суміщенням професій / посад на підприємствах незалежно від форми власності для участі у: • всеукраїнських спортивних змаганнях, якщо їх включили до складу суддівської колегії; • міжнародних спортивних змаганнях, якщо згідно з вимогами регламентних документів міжнародних спортивних змагань передбачили обов'язкову присутність спортивних суддів у складі національної збірної команди України з виду спорту для участі в суддівстві. Виняток — фахівці штатної команди національних

	збірних команд із видів спорту. Трудовий та/або колективний договір визначатиме порядок та умови, як надавати, визначати тривалість та оплачувати відпустки для підготовки та участі у всеукраїнських і міжнародних спортивних змаганнях спортсменів, яких не включили до складу національної збірної команди. ДО ТЕМИ <u>Відпустка для підготовки та участі в спортивних змаганнях</u>
1—7 вересня	
Зміни до порядку виїзду за кордон депутаток місцевих рад під час воєнного стану	
Постанова КМУ «<u>Про затвердження Правил перетинання державного кордону громадянами України</u>» від 27.01.1995 № 57 Чинна редакція від 27.08.2025 Зміни діють із 02.09.2025	КМУ постановою від 27.08.2025 № 1054 (далі — Постанова № 1054) вніс зміни до <u>пункту 2-14 Правил перетинання державного кордону громадянами України</u>, затверджених постановою від 27.01.1995 № 57 (далі — Правила). Пункт 2-14 Правил визначає коло осіб, що обіймають посади в органах влади й місцевого самоврядування та під час воєнного стану мають право виїжджати за кордон лише у службове відрядження. Депутатам місцевих рад з-поміж жінок дозволили перетинати державний кордон. Обмеження залишили для жінок — посадових осіб місцевого самоврядування. ДО ТЕМИ <u>Як направляти працівників у відрядження під час воєнного стану</u> <u>Хто може виїхати у відрядження чи відпустку за кордон під час воєнного стану</u>
КМУ ухвалив зміни до Порядку проведення призову громадян на військову службу	
Постанова КМУ «<u>Про затвердження Порядку проведення призову громадян на військову службу під час мобілізації, на особливий період</u>» від 16.05.2024 № 560 Чинна редакція від 01.09.2025 Зміни діють із 05.09.2025	КМУ постановою від 27.08.2025 № 1057 (далі — Постанова № 1057) доповнив перелік посадових осіб, які можуть засвідчувати документи для відстрочки держслужбовців. Змінами передбачили, що довідку про займану посаду та витяг із посадової інструкції до заяви на відстрочку в територіальному центрі комплектування та соціальної підтримки (далі — ТЦК) можуть засвідчувати не тільки держсекретар міністерства, Держсекретар КМУ, Голова НАЗК, уповноважена

	особа Офісу Президента України, Апарату ВРУ, а й Голова Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг. Іншою постановою від 01.09.2025 № 1062 КМУ виклав <u>абзац п'ятий пункту 34 Порядку № 560</u> у новій редакції, в якому: - конкретизував, що Міноборони, обласні, Київський та Севастопольський міські ТЦК або державні підприємства, які мають стратегічне значення для економіки і безпеки держави в поліграфічній галузі, друкують повістки, які сформували за допомогою Єдиного державного реєстру призовників, військовозобов'язаних та резервістів, та направляють їх військовозобов'язаним та резервістам засобами поштового зв'язку на підставі відповідних договорів; - уточнив, що повістки можуть друкувати за допомогою системи електронної взаємодії державних електронних інформаційних ресурсів та електронних інформаційних ресурсів державних підприємств, які мають стратегічне значення для економіки і безпеки держави в поліграфічній галузі. ДО ТЕМИ <u>Як працівнику отримати та продовжити відстрочку від призову на військову службу під час мобілізації</u>
КМУ схвалив зміни щодо оплати праці суддів у період воєнного стану	
Постанова КМУ «Про встановлення розмірів додаткового коефіцієнта підвищення посадових окладів державних службовців апаратів судів, інших органів системи правосуддя» від 01.09.2025 № 1112 Чинна редакція від 01.09.2025 Зміни діють із 11.09.2025 Постанова КМУ «Деякі питання оплати праці працівників патронатних служб у системі правосуддя на період воєнного стану» від 10.09.2025 № 1113 Чинна редакція від 10.09.2025 Зміни діють із 11.09.2025	У період воєнного стану застосують додатковий коефіцієнт підвищення до посадових окладів: - держслужбовців апарату місцевих загальних судів, які провели класифікацію посад держслужби, — у розмірі 1,19; - держслужбовців апарату апеляційних судів, окружних адміністративних судів, господарських судів, територіальних управлінь Державної судової адміністрації (ДСА), територіальних підрозділів Служби судової охорони, які провели класифікацію посад держслужби, — у розмірі 1,3; - ДСА, центрального органу управління Служби судової охорони, які провели класифікацію посад держслужби, — у розмірі 1,2. КМУ <u>постановою</u> від 29.12.2023 № 1409 затвердив схему посадових окладів на посадах держслужби з урахуванням сімей і рівнів посад, юрисдикції та типів державних органів у 2025 році. Крім того, до посадових окладів працівників патронатних служб у системі правосуддя, визначених <u>додатком 6 до постанови КМУ «Про умови оплати праці працівників державних органів, на яких не поширюється дія Закону</u>

	<u>України «Про державну службу» від 24.12.2019 № 1112, застосують додатковий коефіцієнт підвищення:</u> 1,45 — для Верховного Суду України, вищих спеціалізованих судів, Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України; 1,3 — для апеляційних судів, окружних адміністративних, господарських судів; 1,25 — для місцевих загальних судів. На період воєнного стану зазначених працівників органів системи правосуддя преміюватимуть у розмірі, що не перевищує 30% посадового окладу. Водночас урахують додатковий коефіцієнт підвищення. ДО ТЕМИ <u>Єдиний підхід в оплаті праці держслужбовців на основі класифікації посад діє</u> <u>Як проводити повторну класифікацію посад державної служби</u>
Зміни до Порядку укладення контракту з керівником закладу охорони здоров'я	
Постанова КМУ «<u>Про затвердження Порядку укладення контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я та типових форм контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я</u>» від 21.08.2019 № 792 Чинна редакція від 03.09.2025 Зміни діють із 05.09.2025	КМУ постановою від 03.09.2035 № 1082 вніс зміни до: - Порядку укладення контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я (далі — ЗОЗ; Порядок); - типових форм контракту з керівником державного, комунального ЗОЗ. Передбачили, що Порядок визначає механізм не лише як укладати контракт із керівником державного, комунального ЗОЗ, а й підстави, з яких його можна розірвати. Його застосовуватимуть до: - керівників державних, комунальних некомерційних підприємств, державних і комунальних установ; - осіб, на яких поклали виконання обов'язків керівника державного, комунального ЗОЗ. Порядок не поширюється на ЗОЗ: - військових формувань, утворених відповідно до законів, правоохоронних органів спеціального призначення; - що є відокремленими підрозділами юридичних осіб, державними науковими установами, організаціями, підприємствами, що перебувають у віданні Національної академії наук; - що створені, щоб забезпечувати виконання завдань Державної кримінально-виконавчої служби. Уточнили, що призначає на посаду керівника ЗОЗ відповідний уповноважений виконавчий орган управління власника ЗОЗ. У <u>пункті 7 Порядку</u> зазначили підстави, з яких можна розірвати контракт. Підставами, з яких можна розірвати контракт, доповнили також типові форми контракту з

	керівником державного, комунального ЗОЗ. ДО ТЕМИ <u>Як укласти, продовжити, припинити контракт</u> <u>Як проводити конкурс на посаду керівника ЗОЗ</u>
КМУ змінив умови оплати праці журналістів державних і комунальних суб'єктів у сфері медіа	
Постанова КМУ <u>«Про умови оплати праці журналістів державних і комунальних суб'єктів у сфері медіа»</u> від 28.12.2016 № 1038 Чинна редакція від 31.03.2024 Зміни діятимуть із 01.10.2025	КМУ постановою «Про внесення змін до пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2016 р. № 1038» від 03.09.2025 № 1084 (далі — Постанова № 1038, Постанова № 1084) вніс зміни та передбачив, що для журналістів державних і комунальних суб'єктів у сфері медіа, посади яких прирівнюються до посад керівних працівників, спеціалістів секретаріату / апарату відповідного державного органу, який провів класифікацію посад державної служби, встановлюватимуть: • посадові оклади на рівні посадових окладів на посадах держслужби сім'ї «Комунікація та інформаційне забезпечення» (13). Водночас слід урахувати рівні посад, юрисдикцію та типи держорганів; • щомісячну надбавку за вислугу років на рівні 2% посадового окладу за кожен календарний рік стажу роботи. Його визначають згідно з Порядком обчислення стажу роботи для встановлення щомісячної надбавки за вислугу років журналістам державних і комунальних суб'єктів у сфері медіа, затвердженого Постановою № 1038, але не більш як 30% посадового окладу. Наразі щомісячну надбавку за вислугу років журналістам державних і комунальних суб'єктів у сфері медіа виплачують на рівні 3% посадового окладу за кожен календарний рік стажу роботи, але не більш як 50% посадового окладу. Суб'єктам у сфері медіа рекомендували виконувати Постанову № 1084 виключно в межах затвердженого фонду зарплати. ДО ТЕМИ <u>Як встановити надбавку за вислугу років журналістам ЗМІ</u> <u>Чи зараховувати до стажу державної служби роботу журналістом у державному ЗМІ</u>