



МАТЕРІАЛИ ДО СЕМІНАРУ ЩОДО ІМПЛЕМЕНТАЦІЇ ЗАКОНУ УКРАЇНИ «ПРО ДОШКІЛЬНУ ОСВІТУ» 25.06.2025

*Управлінням соціально-економічного захисту Профспілки працівників освіти і науки України здійснено аналіз сучасної законодавчої бази стосовно трудових та соціально-економічних аспектів, що виплавають із норм закону
«Про дошкільну освіту»*

Закон України «Про дошкільну освіту» № 3788-IX прийнято **06.06.2024**. Його опубліковано у офіційному виданні «Голос України» від **06.07.2024**.

Згідно з пунктом 1 Прикінцевих та перехідних положень Закону № 3788 цей Закон **набирає чинності** з дня, наступного за днем його опублікування, та **вводиться в дію через один рік з дня набрання ним чинності**.

Тобто Закон № 3788 набрав чинності 07.07.2024 року та мав бути введений з 07.07.2025 року.

Але підпунктом 2 пункту 31 Прикінцевих положень Закону «Про Державний бюджет України на 2025 рік» норму закону «Про дошкільну освіту» № 3788 щодо введення його в дію через один рік з дня набрання ним чинності замінено нормою про введення його в дію з **1 січня 2025 року**.

При цьому підпунктом 1 пункту 5 Прикінцевих та перехідних положень Закону № 3788 Кабінет Міністрів України зобов'язано протягом одного року з дня набрання чинності цим Законом, тобто до 07.07.2025 року:

- привести свої нормативно-правові акти у відповідність із цим Законом;
- забезпечити приведення нормативно-правових актів міністерств та інших центральних органів виконавчої влади у відповідність із цим Законом.

Пунктом 3 Прикінцевих та перехідних положень Закону № 3788 встановлено, що строк приведення установчих документів закладів дошкільної освіти у відповідність із цим Законом становить п'ять років.

Згідно зі статтею 31 Закону № 3788 **установчими** документами закладу дошкільної освіти є **статут**, а у випадках, визначених цим Законом, засновницький договір, укладений між засновниками закладу дошкільної освіти.

Відповідно до статті 30 Закону № 3788 заклад дошкільної освіти діє на підставі **установчих** документів, що затверджуються засновником відповідно до законодавства.

Згідно зі статтею 21 Закону № 3788 права та обов'язки педагогічних працівників закладу дошкільної освіти визначаються цим Законом, Законом України «Про освіту», іншими нормативно-правовими актами, **установчими документами**, правилами внутрішнього розпорядку, **колективним договором** (за наявності), трудовим договором та/або посадовими інструкціями.

Частиною 1 статті 26 Закону 3788 передбачено, що педагогічні працівники закладів дошкільної освіти мають скорочену тривалість робочого часу.

Робочий час педагогічного працівника включає час, необхідний для здійснення ним освітнього процесу з вихованцями, а також виконання **методичної, організаційної роботи та іншої педагогічної діяльності**, передбаченої трудовим договором.

Частиною 2 статті 26 встановлено, що **тривалість робочого часу**

педагогічних працівників на тиждень **на одну тарифну ставку** становить 35 годин – для керівника, вихователя-методиста, соціального педагога, асистента вихователя та 30 годин – для вихователя, практичного психолога та інших підпрацівників.

Частиною 3 статті 26 передбачено, що норма **педагогічного навантаження** (безпосереднє здійснення освітнього процесу з вихованцями), що є **складовою робочого часу** педагогічного працівника закладу дошкільної освіти, становить для: вихователя, інструктора з фізкультури – 25 годин; музичного керівника – 24 години; практичного психолога, вчителя-дефектолога, вчителя-логопеда – 20 годин; керівника гуртка, вчителя – 18 годин на тиждень.

Частиною третьою статті 23 Закону № 3788 передбачено, що визначені трудовим договором та/або посадовою інструкцією **посадові обов'язки за погодженням** з керівником закладу дошкільної освіти можуть виконуватися у закладі дошкільної освіти та/або **поза його межами**, зокрема **дистанційно** з використанням інформаційно-комунікаційних технологій або з **виїздом за місцем проживання вихованців** чи місцем надання освітніх послуг.

Тобто виконання педагогічними працівниками **методичної, організаційної роботи** чи іншої педагогічної роботи понад норму педагогічного навантаження, може здійснюватися **поза межами закладу**.

Про це йдеться також у додатку 9 до наказу МОН України від 26.09.2005 № 557, з урахуванням змін, внесених **наказом МОН від 27.01.2025 № 100**. А саме вписано, що робота педагогічного працівника понад норму педагогічного навантаження (виконання методичної, організаційної роботи та іншої педагогічної діяльності, передбаченої трудовим договором) може здійснюватися **поза межами закладу освіти**.

Відповідно до частини 1 статті 28 Закону 3788 оплата праці педагогічних працівників закладів дошкільної освіти здійснюється як згідно з цим Законом, **так і з іншими нормативно-правовими актами**.

Частиною 1 статті 28 Закону № 3788 встановлено, що оплата праці педагогічних працівників закладів дошкільної освіти здійснюється згідно з цим Законом, законами України «Про освіту», «Про оплату праці», законодавством про працю та **іншими нормативно-правовими актами**.

Передбачено, що порядок та умови встановлення **підвищень** посадових окладів (ставок заробітної плати), **доплат та надбавок**, грошової винагороди за зразкове виконання посадових обов'язків, допомоги на оздоровлення та інших виплат працівникам державних і комунальних закладів дошкільної освіти затверджуються **Кабінетом Міністрів України**.

Частиною 3 статті 28 передбачено, що **Порядок обчислення заробітної плати** педагогічних працівників державних і комунальних закладів дошкільної освіти визначається центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки. На сьогодні такого нового Порядку ще не затверджено.

МОН України затверджено наказ від **27.01.2025 № 100** «Про внесення змін у додаток 9 до наказу Міністерства освіти і науки України від 26 вересня 2005 року № 557», що зареєстрований у Міністерстві юстиції України **31 січня 2025 р.** за № 168/43574.

Проект зазначеного наказу розглядався ЦК Профспілки та його не погоджено з наданням відповідних зауважень та пропозицій у листі від 22.01.2025 № 02-5/32. При його доопрацюванні враховано лише частину з них.

Основним неврахованим було зауваження про його невідповідність нормам закону, а саме про встановлення ставки заробітної плати **за робочий час**, чого немає у законі. Адже в ньому виписано норму про **тривалість робочого часу на одну тарифну ставку**. Як відомо, чинним багаторічним виміром розміру оплати праці педпрацівників, **а саме ставки заробітної плати, є навчальне навантаження**, що залежить від посади.

Тобто базою для визначення розміру місячної ставки заробітної плати був **обсяг тижневого педагогічного навантаження, встановлений за відповідною посадою педагогічного працівника**. Розмір годинної ставки визначався залежно від середньомісячної норми такого навантаження, виходячи з її річного обсягу.

Але, приміткою 2 до додатку 9 наказу МОН № 557, з урахуванням змін, внесених наказом МОН № 100, передбачається, **що посадовий оклад (ставка заробітної плати) встановлюється педагогічному працівникові за робочий час**, визначений відповідно до законодавства: для керівника, вихователя-методиста, соціального педагога, асистента вихователя – 35 годин на тиждень; для вихователя, практичного психолога та інших педагогічних працівників – 30 годин на тиждень, що не є тотожним.

Передбачено, що години **заміщення тимчасово відсутніх педагогічних працівників не враховуються** в нормі **робочого часу** та **оплачуються додатково** відповідно до вимог чинного законодавства.

Вихователям і помічникам вихователів, які працюють у групах з **перевищенням норм** наповнюваності груп, відповідно до законодавства **встановлюється доплата за кожного вихованця** понад визначену норму у розмірі частки посадового окладу відповідного працівника.-

Продубльовано норму частини 2 статті 28 Закону, якою передбачено, що розміри посадових окладів (ставок заробітної плати) працівників державних і комунальних закладів дошкільної освіти **встановлюються Кабінетом Міністрів України**. Тож виписано, що **засновники** державних і комунальних закладів дошкільної освіти **мають право** встановлювати посадові оклади, доплати, надбавки та грошові винагороди у **розмірі, що перевищує розмір**, визначений Кабінетом Міністрів України, а також встановлювати додаткові винагороди та допомоги, крім передбачених Законом України «Про дошкільну освіту» та іншими нормативно-правовими актами у сфері освіти.

Але згідно зі статтею 8 Закону України «Про оплату праці» умови розміру оплати праці працівників установ, що фінансуються з бюджету, визначаються КМУ. Законом № 3788 до цієї статті основоположного закону про оплату праці працюючих **змін не внесено**. Означене засвідчує сумнівність застосування таких неоднозначних норм законодавства засновниками в особах органів місцевого самоврядування.

Тож на сьогодні одним з нормативно-правових актів з оплати праці педагогічних працівників закладів дошкільної освіти є Інструкція про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затверджена наказом Міносвіти України від 15.04.1993 № 102. Відповідно до пункту 7 Наказу МОН № 557 **Інструкція** про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затверджена наказом Міністерства освіти України від 15.04.93 **№ 102 застосовується** в частині, що **не суперечить** умовам оплати праці, визначеним

цим наказом.

Згідно з пунктом 68 Інструкції № 102 місячна заробітна плата педагогічних працівників установ освіти, **визначається шляхом множення ставки заробітної плати на їх фактичне навантаження** на тиждень і ділення цього добутку на встановлену норму годин на тиждень. Встановлена **при тарифікації** заробітна плата виплачується щомісячно незалежно від кількості тижнів і робочих днів у різні місяці року.

Форма тарифікаційного списку працівників закладів дошкільної освіти затверджена у додатку 3 до Інструкції № 102.

Згідно з пунктом 63 Інструкції № 102 оплата праці педагогічних працівників закладів освіти провадиться виходячи із встановлених ставок заробітної плати (посадових окладів) з урахуванням підвищень, фактичного обсягу **педагогічної роботи, доплат та надбавок. Навчальне навантаження (в застосування Інструкції № 102 – це тотожні поняття)** між педагогічними працівниками розподіляється керівником установи за погодженням з профспілковим комітетом залежно від наявності відповідних педагогічних кадрів та інших конкретних умов, що склались у закладі.

Застосування норм, передбачених у проєкті наказу у зв'язку з номінальним **збільшенням норми робочого часу за який встановлюється ставка зарплати**, зокрема за посадою музичних керівників з 24 до 30 години на тиждень, тобто на 25%, керівників гуртків – з 18 до 30 годин, або на 67%, учителів-логопедів – з 20 до 30 годин або на 50%, **означає зниження оцінки їхньої праці**. При цьому зміст роботи музичних та інших педагогічних працівників цих закладів не змінився.

Специфіка педагогічної роботи, зокрема підготовка до занять, складання планів, робота з батьками, з дітьми, участь у засіданнях педагогічної ради, надання батькам рекомендацій щодо розвитку, виховання та навчання їхніх дітей, зокрема з виїздом за місцем їх проживання, інша організаційна та методична робота, незалежно від того, де вона виконується (статті 21, 23 Закону № 3788), унеможливлена вимірами робочого часу.

На практиці є досить проблемним, сумнівним та й неможливим унормування часовими рамками, в годинах та хвилинах, тривалість виконання різних видів методичної, організаційної роботи та іншої педагогічної діяльності, які включаються до робочого часу, що має чи буде виконуватися вихователями, інструкторами з фізкультури, музичними керівниками, керівниками гуртків та іншими педагогічними працівниками поза межами закладу чи з виїздом за місцем проживання вихованців.

Найбільш негативні наслідки від таких нововведень відчули музичні керівники, керівники гуртків. Адже згідно з постановою КМУ від 30.08.2002 № 1298 та наказом МОН від 26.09.2005 № 557 посада музичного керівника, керівника гуртка віднесена до 9-12 тарифних розрядів ЄТС, що на 2 тарифні розряди нижче від вихователів.

На сьогодні розмір ставки заробітної плати за 12 тарифним розрядом для музичного керівника вищої категорії становить 7450 грн. Виходячи з Типових штатних нормативів закладів дошкільної освіти, затверджених наказом МОН від 04.11.2010 № 1055, повна штатна одиниця посади музичного керівника встановлюється за роботу з дітьми 4 груп, що відповідає педагогічному навантаженню 24 години на тиждень. Тож праця музичного керівника з обсягом

педагогічного тижневого навантаження 30 годин при нормі на ставку 24 години, оцінювалася в 9312 грн, а після такого унормування, це відповідає 7450 грн, що означало значне погіршення умов оплати праці.

Профспілка під час розгляду низки редакцій законопроекту «Про дошкільну освіту» неодноразово заперечувала наміри введення фіксованого робочого часу для педагогічних працівників закладів дошкільної освіти, адже статтею 51 КЗпП України коло працівників, яким встановлюється скорочена тривалість робочого часу, не обмежено, що враховувалось у відповідних нормативно-правових актах.

Наслідком роботи соціальних партнерів стало прийняття КМУ постанови від 27.05.2025 № 611 «Про внесення змін у додаток 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298», якою внесено зміни у додаток 2 до постанови КМУ від 30.08.2002 № 1298. Згідно зі змінами **підвищено з 12-13 тарифних розрядів до 14 розряду** нижню межу діапазону тарифних розрядів за посадами **«Керівник (директор): закладу дошкільної, позашкільної освіти».**

Підвищено діапазон тарифних розрядів за такими посадами, як **«музичні керівники, інструктори з фізичної культури (фізкультури)» з 9-12 до 10-14.**

Пунктом 2 постанови передбачено, що ця постанова набирає чинності з 1 січня 2026 року.

У листі МОН від 30.05.2025 № 1/11275-25 «Щодо постанови КМУ від 27.05.2025 № 611», привернуто увагу, що постанова КМУ № 611 набирає чинності з **1 січня 2026 року**, оскільки при погодженні проєкту зазначеного акта **Київською міською та обласними державними (військовими) адміністраціями** було зауважено, що **реалізувати запропоновані зміни у 2025 році буде неможливо** через обмежені фінансові можливості бюджетів деяких територіальних громад, які на сьогодні мають дефіцит коштів місцевих бюджетів для покриття видатків на оплату праці з нарахуваннями працівників закладів освіти, що фінансуються з місцевих бюджетів.

Але МОН наголошує, що засновники комунальних закладів дошкільної освіти **можуть скористатися правом, наданим їм Законом України «Про дошкільну освіту», й уже зараз встановлювати посадові оклади працівникам закладів дошкільної освіти в розмірі, що перевищує розмір, визначений КМУ, тобто постановою № 611.**

Стосовно штатних розписів закладів дошкільної освіти, то частиною 7 статті 51 Закону № 3788 передбачено, що штатні розписи комунальних закладів дошкільної освіти розробляються на основі типових штатних нормативів закладів дошкільної освіти, затверджених центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки, та **затверджуються керівниками** відповідних закладів дошкільної освіти **за погодженням з їх засновниками.**

Тому нині розробляється низка нових нормативних актів на виконання вимог цього закону, зокрема й **штатні нормативи**. Профспілкою нещодавно погоджено проєкт наказу МОН України «Про затвердження Типових штатних нормативів закладів дошкільної освіти», введення яких передбачається з 1 вересня 2025 року.

Зі зменшенням норми педагогічного навантаження вихователя з 30 до 25 годин, очевидним постало питання збільшення кількості штатних посад вихователів на одну групу або скорочення тривалості перебування у закладі дітей.

При цьому частиною 3 статті 10 Закону № 3788 **кожному вихованцю**

гарантовано безоплатне здобуття дошкільної освіти у державному, комунальному закладі дошкільної освіти з можливістю перебування в ньому за запитом батьків **до 11 годин на день**. На підставі звернення одного з батьків у комунальному закладі дошкільної освіти за рішенням засновника створюються умови для перебування вихованця **понад гарантований обсяг часу, але не більше 12 годин на день** (крім цілодобового перебування за наявності підстав і відповідно до порядку, визначених цим Законом).

Установлено також, що послуга перебування вихованця в державному, комунальному закладі дошкільної освіти понад гарантований обсяг часу (тобто понад 11 годин) може надаватися за кошти **засновника**, батьків, з інших джерел, не заборонених законодавством. **Порядок надання такої послуги, порядок і розмір її оплати, підстави звільнення від оплати визначаються засновником.**

При цьому статтею 53 Конституції встановлено, держава забезпечує доступність і **безоплатність дошкільної освіти** в державних і комунальних навчальних закладах.

Частиною 2 статті 8 Закону № 3788 кожній дитині незалежно від підстав її перебування в Україні **гарантується безоплатне здобуття дошкільної освіти** у державних та комунальних закладах освіти.

Згідно з частиною 4 статті 8 Закону № 3788 **кожна дитина має право на здобуття дошкільної освіти у найбільш доступному і наближеному до місця її проживання комунальному закладі освіти.**

Зарахування дітей до закладів дошкільної освіти здійснюється до Порядку зарахування, відряхування та переведення вихованців до державних, комунальних закладів освіти для здобуття дошкільної освіти, затвердженого наказом МОН від 14.02.2025 № 249.

МОН України в листі від 31.01.2025 № 1/1984-25 «Щодо змін до штатних розписів закладів дошкільної освіти» **рекомендує** до внесення змін до Типових штатних нормативів при розрахунку кількості штатних одиниць посад вихователів на одну групу у закладах дошкільної освіти усіх типів керуватися розрахунком, зазначеним у листі МОН України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України від 18.02.2011 № 1/9-114, № 02-8/100 «Про застосування Типових штатних нормативів дошкільних навчальних закладів».

Особливої уваги заслуговує дотримання вимог статті 51 Бюджетного кодексу України, частиною першою якої встановлено, **що керівники бюджетних установ утримують чисельність працівників та здійснюють фактичні видатки на заробітну плату лише в межах бюджетних асигнувань на заробітну плату, затверджених у кошторисах.**

Пунктом 20 Порядку складання, розгляду, затвердження та основних вимог до виконання кошторисів бюджетних установ, затверджених постановою КМУ від 28.02.2002 № 228, передбачено, що під час визначення обсягів видатків бюджету головні розпорядники **повинні враховувати об'єктивну потребу в коштах** кожної установи, виходячи з її основних виробничих показників і контингентів, які встановлюються для установ (кількість дітей у дошкільних закладах тощо), обсягу виконуваної роботи, штатної чисельності тощо.

Стосовно **включення до посадового окладу директора закладу дошкільної освіти з одною-двома групами безпосередньої роботи в групі з дітьми**, то приміткою 3 до пункту 11 Інструкції № 102 передбачено, що до посадових окладів

завідуючих дошкільними навчальними закладами з одною-двома групами (крім закладів (груп) з цілодобовим перебуванням дітей) **включено оплату** за ведення виховної роботи з дітьми в групі протягом 3 годин на день.

Пунктом 4 Типових штатних нормативів № 1055 також встановлено, що **директори одно - і двох груповими дошкільними навчальними закладами працюють з дітьми в групі протягом 3-х годин на день.**

Змінами, внесеними наказом МОН України від 27.01.2025 № 100, зареєстрованим у Мін'юстиції України 31.01.2025 за № 168/43574, до додатку 9 до наказу МОН України від 26.09.2005 № 557, зокрема встановлено, що **посадовий оклад (ставка заробітної плати) встановлюється педагогічному працівнику за робочий час, визначений відповідно до законодавства, а саме для керівника за 35 годин на тиждень.** Тобто безпосередньо у змінах **не передбачено виключень** щодо роботи керівника закладу в групах з дітьми впродовж 3 годин на день.

Тому норми примітки 3 до пункту 11 Інструкції № 102 та пункту 4 Типових штатних нормативів дошкільних закладів № 1055 **мають застосовуватися аж до затвердження в установленому порядку належних змін.**

МОН скеровано на місця також рекомендаційний лист від 31.01.2025 № 1/1984-25 «Щодо змін до штатних розписів закладів дошкільної освіти».

Але при застосуванні цього листа треба зважати на норми статті 2 Закону № 3788, відповідно до якої листи, інструкції, роз'яснення, методичні рекомендації органів виконавчої влади **не є нормативно-правовими актами** і не можуть встановлювати **обов'язкові** до виконання правові норми.

Тому до **затвердження** та введення в дію Типових штатних нормативів закладів дошкільної освіти, зареєстрованих у Міністерстві юстиції України в установленому порядку, при затвердженні штатних розписів закладів дошкільної освіти **мають застосовуватися** Типові штатні нормативи дошкільних навчальних закладів, затверджені наказом МОН України від **04.11.2010 № 1055.**

При цьому **доцільно** використовувати норми **пункту 3 наказу № 1055**, яким передбачено, що у разі виробничої необхідності за рахунок спеціального фонду дошкільними закладами **можуть бути введені додаткові посади.** Заміна посад працівників може здійснюватись лише в межах однієї категорії персоналу (педагогічний, господарсько-обслуговуючий).

Окрім того, **статтею 32 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»** до відання виконавчих органів сільських, селищних, міських рад належать такі з власних (самоврядних) повноважень, як управління закладами освіти, які належать територіальним громадам, **організація їх матеріально-технічного та фінансового забезпечення, а також створення необхідних умов для виховання дітей, сприяння діяльності дошкільних закладів.**

ОМС можуть приймати відповідні рішення, зокрема про режим роботи закладів дошкільної освіти, введення додаткових понад штатні нормативи посад вихователів та інших педагогічних і непедагогічних працівників з виділенням відповідного фінансування.

Відповідно до частини 3 статті 15 Закону № 3788 **тривалість роботи закладу дошкільної освіти впродовж року, включно з тривалістю навчального року, робочого тижня і робочого дня закладу дошкільної освіти, визначається його засновником.** Як правило, навчальний рік **розпочинається 1 вересня.**

Заклад дошкільної освіти самостійно визначає час і розпорядок перебування

у ньому вихованців (повний день, короткотривале, сезонне перебування вихованців, у вихідні, святкові та неробочі дні тощо), якщо інше не встановлено його засновником. З метою ефективної організації освітнього процесу можуть формуватися групи вихованців з різним часом їх перебування.

Стосовно **тривалості щорічних відпусток**, то КМУ постановою від 11.02.2025 № 143 «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 14 квітня 1997 р. № 346 і від 14 червня 2000 р. № 963» вніс зміни до постанов КМУ від 14.04.1997 № 346 «Про затвердження Порядку надання щорічної основної відпустки тривалістю до 56 календарних днів керівним працівникам закладів ... педагогічним, ... працівникам ...» та від 14.06.2000 № 963 «Про затвердження переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників». Згідно зі змінами **щорічна основної відпустки тривалістю 56 календарних днів встановлена усім педагогічним працівникам закладів дошкільної освіти.**

Відповідно до статті 10 закону «Про відпустки» та пункту 2 Порядку № 346 керівним, педагогічним, науковим, науково-педагогічним працівникам щорічні відпустки повної тривалості у **перший** та наступні робочі роки **надаються у період літніх канікул незалежно від часу прийняття** їх на роботу.

У листі МОН від 19.05.2025 № 1/10348-25 наголошено, що відповідно до частини першої статті 58 Конституції України Закони та інші нормативно-правові акти не мають зворотної дії в часі, крім випадків, коли вони пом'якшують або скасовують відповідальність особи.

При цьому, Конституційний Суд України у своєму Рішенні від 09.02.1999 № 1-рп/99 дав офіційне тлумачення частині першій статті 58 Конституції України згідно з яким, зокрема, встановлено, що: «За загальновизнаним принципом права закони та інші нормативно-правові акти не мають зворотної дії в часі. Цей принцип закріплений у частині першій статті 58 Конституції України, за якою дію нормативно-правового акта в часі треба розуміти так, що вона починається з моменту набрання цим актом чинності і припиняється з втратою ним чинності, тобто до події, факту застосовується той закон або інший нормативно-правовий акт, під час дії якого вони настали або мали місце.».

Отже, після набрання чинності постановою КМУ від 11.02.2025 № 143 тривалість щорічної основної відпустки, на яку педагогічні працівники закладів дошкільної освіти отримали право у 2025 році і яка надається їм за відпрацьований рік, **становить 56 календарних днів і немає** ніяких підстав надавати педагогічним працівникам закладів дошкільної освіти щорічну основну відпустку у 2025 році (після 18.02.2025) **іншої тривалості.**

Поінформовано, що Міністерство освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України надавали аналогічне роз'яснення щодо тривалості щорічної основної відпустки вихователям закладів дошкільної освіти у 2020 році спільним листом від 30.01.2020 № 1/9-59, № 02-8/100.

КМУ прийнято постанову від 18.06.2025 № 700, якою встановлено, що **тривалість щорічної додаткової відпустки помічників вихователів спеціальних** дитячих садків (спеціальних груп у закладах дошкільної освіти), які працюють з дітьми:

– з функціональними сенсорними труднощами, що передбачають обмеження слухової або зорової функцій, функціональними фізичними або моторними труднощами, функціональними мовленнєвими труднощами, із соціо-

адаптаційними труднощами, **становить 7 календарних днів;**

– з інтелектуальними труднощами або із складними порушеннями розвитку,
– **14 календарних днів.**

Передбачено також, що **колективним договором** зазначеним працівникам **може бути встановлено більшу** тривалість щорічної додаткової відпустки.

На виконання вимог Закону № 3788 Кабінетом Міністрів України прийнято постанову від 04.04.2025 № 381 «Про затвердження Порядку утворення та функціонування спеціальних груп вихованців закладів дошкільної освіти», якою **врегульовано функціонування спеціальних груп вихованців закладів дошкільної освіти.** Ця постанова набуває чинності з 1 серпня 2025 року.

ЦК Профспілки після перемовин з працівниками міністерства та врахування профспілкових пропозицій **погодив проєкт постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 31 січня 2001 р. № 78 і від 28 грудня 2021 р. № 1391 та визнання такими, що втратили чинність, постанови Кабінету Міністрів України від 5 червня 2000 р. № 898 і від 8 лютого 2017 р. № 67».** Проєкт передбачає удосконалення нормативної бази щодо виплати щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання обов'язків, а також виплати надбавки за вислугу років і доплати за роботу в інклюзивних групах педагогічним працівникам закладів та установ освіти.

Змінами до постанови КМУ від 28.12.2021 № 1391 **передбачено посади заступника керівника з навчально-виховної (виховної) роботи та вихователя-методиста закладу дошкільної освіти,** за роботу на яких може встановлюватися доплата за роботу в інклюзивних групах.

Згідно з пунктом 2 Прикінцевих та перехідних положень Закону № 3788 Закон України «Про дошкільну освіту» від 11.07.2001 № 2628-III втрачає чинність з дня введення в дію Закону № 3788, тобто з 1 січня 2025 року.

Тож попри те, що Закон «Про дошкільну освіту» № 2628-III втратив чинність з 1 січня 2025 року, нормативно правові акти, розроблені на його виконання та інші, зокрема, які регулюють питання трудових відносин працівників, оплати праці, наповнюваності груп, штатних нормативів тощо, є чинними до приведення їх Кабінетом Міністрів України та міністерствами у відповідність з вимогами Закону № 3788.
